

**TECNOENERGY Service S.r.l.**, società che opera a livello nazionale, specializzata nella **Progettazione, installazione, conduzione e manutenzione di impianti tecnologici**, riconosce l'importanza primaria di condurre il proprio *business* con integrità, trasparenza e correttezza in tutte le realtà in cui opera. A tal fine, la Società TECNOENERGY Service S.r.l. promuove una Politica Anti-Corruzione con l'intento specifico di consolidare i principi contenuti nel Codice Etico e sostenere attivamente tutte le iniziative volte a rafforzare gli standard e i principi che devono governare la condotta di tutto il Personale, in conformità con le normative di riferimento, e in modo da non costituire un pregiudizio, anche solo d'immagine, per la Società. A tal fine, vengono pianificate ed attuate continue attività di coinvolgimento, formazione e aggiornamento del personale a tutti i livelli ed in particolare di quello impegnato in attività legate ai Processi sui quali la prevenzione della corruzione incide maggiormente. Al personale è richiesto di rispettare, per le attività di propria competenza, quanto prescritto dal Manuale del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione e dalla documentazione in esso richiamata. Nell'ambito dell'impegno al miglioramento continuo, nell'ottica della prevenzione della corruzione, sono definiti dei macro-obiettivi.

In particolare, la TECNOENERGY Service S.r.l. si impegna a:

- vietare la corruzione;
- assicurare il riesame della Politica Aziendale (con cadenza almeno annuale) tenendo in considerazione modifiche legislative e ogni altro requisito aziendale;
- assicurare la verifica dell'adeguatezza del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione e i miglioramenti da apportare alla struttura (con cadenza almeno annuale);
- incoraggiare la segnalazione di casi sospetti di corruzione in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole e confidenziale, assicurando di non procedere con provvedimenti disciplinari / sanzionatori né tanto meno a ritorsioni di qualsiasi tipo;
- assicurare la verifica del rispetto dei requisiti legislativi;
- mantenere attivo e migliorare con continuità il Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione, in conformità con la ISO 37001:2016;
- garantire un adeguato livello di formazione e informazione di tutto il personale e la sua costante consultazione ai fini del miglioramento del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione;
- operare in conformità alla legislazione e regolamentazione applicabile;
- garantire la corretta gestione delle eventuali Non Conformità rilevate durante l'implementazione del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione, comprese quelle relative al mancato rispetto della Politica per la Prevenzione della Corruzione.

La mancata denuncia da parte di un dipendente di un'azione illecita (nota o presunta) della quale questi è venuto a conoscenza, sottoporrà il dipendente a possibili sanzioni disciplinari richiamate nel Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione, la cui applicazione è prevista anche per le Funzioni coinvolte in casi di segnalazioni ritenute fondate.

A tale scopo, la Direzione dà pieno mandato alla Funzione di Conformità per la Prevenzione della Corruzione, al fine del perseguimento degli obiettivi contenuti nella presente politica, in virtù dell'autorità e dell'indipendenza conferitagli, per:

- supervisionare la progettazione e l'attuazione del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione;
- fornire guida e consulenza al personale in merito alle questioni legate alla corruzione e al Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione;
- assicurare che il Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione sia conforme alla UNI ISO 37001:2016;
- relazionare sulle prestazioni del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione all'Organo Direttivo e all'Alta Direzione nel modo più opportuno.

Ognuno, sia che operi nelle aree operative che in quelle di supporto, è responsabile del raggiungimento di adeguati livelli prevenzione della corruzione, pertanto è forte il desiderio che il Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione sia parte integrante della gestione aziendale e che la presente Politica sia diffusa a tutto il personale, a chiunque operi per conto della TECNOENERGY Service S.r.l. e a chiunque ne faccia richiesta, in modo da rendere consapevoli i dipendenti/collaboratori e informare tutte le Parti Interessate del nostro impegno verso la minimizzazione del rischio di corruzione.

Milano, 30 agosto 2021

LA DIREZIONE/AU